

Індикативні показники комунального некомерційного підприємства сфери охорони здоров'я щодо його спроможності
(у тому числі - конкурентоспроможності) та перспективне визначення його рівня у госпітальному кластері

I

Синельниківська центральна міська лікарня Синельниківської міської ради	за ЄДРПОУ	01989160
Організаційно-правова форма Комунальне некомерційне підприємство	за КОПФГ	150
Форма власності	комунальна	
Ліцензія на медичну практику МОЗ України	АГ № 597351	
Місце знаходження 52500 Україна, Дніпропетровська обл., м. Синельникове, вул. Миру, буд. 52		
Телефон керівника (06563) 4-09-53, 063-796-01-29		
Керівник Довгань Петро Васильович		
Посилання на веб-сайт суб'єкта управління об'єктом де розміщено відкриту інформацію про діяльність підприємства:		sin.crl.net.ua

II Напрямки за якими надається медична допомога (наявні сервіси)

наявні сервіси	ТАК		НІ	
	амбулаторно	стаціонарно	амбулаторно	стаціонарно
1.Алергологія	V			V
2.Анестезіологія (інтенсивна терапія в невідкладних станах)		V	V	
3.Дерматовенерологія	V			V
4.Ендокринологія (крім хірургічних втручань)	V			V
5.Інфекційні хвороби	V	V		
6.Кардіологія, зокрема інтервенційна кардіологія	V	V		
7.Неврологія	V	V		
8.Нейрохірургія			V	V
9.Отоларингологія	V	V		
10.Педіатрія	V	V		
11.Реабілітація		V	V	
12.Терапія	V	V		
13.Ортопедія і травматологія	V	V		
14.Урологія	V	V		
15.Хірургія, зокрема судинна	V	V		
16.Офтальмологія	V			V
17.Паліативна медична допомога			V	V
18.Психіатрія	V			V

19. Трансфузіологія		V	V	
20. Трансплантологія			V	V

III Ліжковий фонд підприємства:

Рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік	**2027 рік	**2028 рік
	наявний	наявний	наявний	заплановано	заплановано
Кількість ліжок всього	240	240	250	250	250

Довідково: ** це наміри

IV Кадровий потенціал підприємства:

Рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік	**2027 рік	**2028 рік
	наявний	наявний	наявний	заплановано	заплановано
Всього штатних посад	451	500,25	487,5	487,5	487,5
Всього зайнятих посад	411,75	432,55	441	441	441
Лікарів штатних посад	95,5	100,75	98,5	98,5	98,5
Лікарів зайнятих посад	83,5	79,25	87,75	87,75	87,75
Середнього медичного персоналу штатних посад	176,25	187,25	197,5	197,5	197,5
Середнього медичного персоналу зайнятих посад	166	169,6	179,5	179,5	179,5

Довідково: ** це наміри

V Структура підприємства (відповідно до статутної діяльності)

I. Адміністрація

II. Лікувально-профілактичний підрозділ

1. поліклініка

терапевтичні кабінети

ендокринологічний кабінет

кабінет патології шийки матки

інфекційний кабінет

ортопедо-травматологічний кабінет

акушерсько-гінекологічні кабінети

урологічний кабінет
педіатричний кабінет
офтальмологічний кабінет
отоларингологічні кабінети
кабінет "Довіра"
психіатричний кабінет
дерматологічні кабінети
маніпуляційний кабінет
телемедичний кабінет
кардіологічний кабінет
хірургічний кабінет
кабінет лікувального масажу
кабінет функціональної діагностики
кабінет ендоскопії
кабінет мамографії
кабінет кольпоскопії
кабінет ультразвукової діагностики
неврологічний кабінет

2. відділення стаціонару

Приймально-діагностичне відділення з ліжками екстренної (невідкладної) медичної допомоги

Акушерсько-гінекологічне відділення

Терапевтичне відділення

Хірургічне відділення з ліжками: хірургічними, урологічними, ЛОР, хірургії одного дня та дитячої хірургії

Інфекційне відділення

Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії

Травматологічне відділення

Кардіологічне відділення

Педіатричне відділення

Інсультне відділення з неврологічними ліжками

Відділення реабілітації

Операційний блок

III. Параклінічні відділення

клініко-діагностична лабораторія
рентгенологічне відділення
IV. Спеціальні відділення
Інформаційно-аналітичний відділ
Патологоанатомічне відділення
Лікарняний банк крові
V. Центральне стерилізаційне відділення
VI. Адміністративно-господарський підрозділ

VI Показники діяльності за Програмою державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення

Рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік	**2027 рік	**2028 рік
	наявні	наявні	наявні	заплановано	заплановано
Кількість пакетів у договорі з НСЗУ	18,00	11,00	13,00	16,00	16,00
Запланована вартість договору з НСЗУ (грн.)	100120681,82	103409951,83	128383712,00	128383712,00	128383712,00
Отримано коштів від НСЗУ (грн.)	99978761,00	102119099,01	25744818,59		

Довідково: ** це наміри

АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

Найменування показника	2024 рік	2025 рік	2026 рік
	Факт	Факт	План
Доходи -разом (тис. грн.)	174 997,43893	180 086,81676	165 757,06863
Доходи за договорами із Національною службою здоров'я України	99 978,76100	102 119,09901	128 383,71200
Дохід з місцевого бюджету (без врахування оплати комунальних послуг та енергоносіїв)	39 984,82489	41 170,38625	
Дохід з місцевого бюджету за цільовими програмами	8 560,57177	10 383,43705	14 993,30000
Надходження від плати за послуги, що надаються згідно з основною діяльністю	11 998,07420	14 036,36394	14 796,75663
Надходження зовнішньої фінансової підтримки (гранти)	14 475,20707	12 377,53051	7 583,30000
Витрати - разом (тис. грн.)	162572,43719/100,00%	188425,24966 / 100%	184321,6/100,00%

оплата праці з нарахуванням, %	81534,92906/50,15%	90901,53196/48,24%	110694,6/61,05%
медикаменти та перев'язувальні матеріали, %	13678,77713 / 8,41%	14738,55032/7,82%	20291,8/11,00%
Придбання обладнання і предметів довгострокового користування, %	6394,06223/ 3,93%	6203,54962/3,29%	6891,1/3,74%
Капітальний ремонт, Реконструкція та реставрація інших об'єктів, %	39984,82489/24,60%	34998,61436/18,57%	0.00%

VII ІНДИКАТИВНІ ПОКАЗНИКИ за ПРІОРИТЕТНИМИ НАПРЯМКАМИ

РІК / напрямок пріоритету	Допомога у складних неонатальних випадках		Пологи		
	Кількість пролікованих дітей	Летальність	Кількість пологів всього	Кількість ускладнених пологів	К-ть оперативних втручань (кесарських розтинів)
2023	0	0	317	123	68
2024	0	0	355	136	70
2025	0	0	282	110	59

РІК / напрямок пріоритету	Хірургічний	Травматологічний
---------------------------	-------------	------------------

	Кількість пролікованих хворих всього	З низ %, яким проведено оперативне втручання	Відсоток померлих після оперативних втручань (хірургічна летальність)	Середня тривалість перебування хворого на ліжку	Кількість пролікованих хворих	Відсоток померлих після оперативних втручань (хірургічна летальність)	Середня тривалість перебування хворого на ліжку
2023	1432	54,60%	0,7	7,6	393	0	11,3
2024	1436	60%	2,5	6,8	508	0	10,3
2025	1329	62%	2,4	6,8	471	0	10

РІК / напрямок пріоритету	Допомога при ГМІ			Допомога при ГКС	
	Кількість пролікованих хворих всього	З низ %, яким проведено оперативне втручання	Летальність	Кількість пролікова	З низ %, яким проведено оперативне втручання
2023	78	0	23,1	13	0.00%
2024	85	0	38,8	11	0.00%
2025	288	15	18,4	0	0.00%

РІК / напрямок пріоритету	Терапевтичний	Паліативна допомога
---------------------------	---------------	---------------------

	Кількість пролікованих хворих всього	Середня тривалість перебування хворого на ліжку	Летальність	Кількість ліжок	Кількість пролікова
2023	1182	8,3	3,13	0	0
2024	1447	8,4	2,9	10	60
2025	1297	8,5	0,8	10	6

VIII ЗАХИСНІ СПОРУДИ (забезпечення укриття персоналу КНП "Синельниківська ЦМЛ" СМР")

	Забезпечення укриття персоналу за категоріями:			
	заклади охорони здоров'я			
	потреба ЗС		наявність ЗС	
	кількість, од.	ємність, тис. осіб	кількість, од.	ємність, тис. осіб
Загалом:	0	0,000	2	0,700
Сховища*:			2	0,700
Готові:			2	0,700
Обмежено готові:				
Не готові:				
СПП із захисними властивостями сховища*:				
ПРУ*:			0	0,000
Готові:				
Обмежено готові:				
Не готові:				

СПП із захисними властивостями ПРУ*:				
Обліковані найпростіші укриття*				
Швидкосторуджувані ЗС ЦЗ*				

Примітка:

ЗС ЦЗ — захисна споруда цивільного захисту;
СПП — споруда подвійного призначення;
ПРУ — протирадіаційне укриття;
* інформація повинна передбачати лише ЗС ЦЗ, СПП, найпростіші укриття (швидкосторуджувані ЗС ЦЗ), які перебувають на обліку відповідно до вимог Порядку створення, утримання фонду захисних споруд цивільного захисту та ведення його обліку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.03.2017 № 138

IX РЕЗЮМЕ: (цілі, стратегія, **рівень закладу у спроможній мережі**) за напрямками відповідно до таблиці, та описово із обґрунтуванням.
(Пам'ятка як скласти стратегічний план розвитку закладу охорони здоров'я додається).

ЦІЛЬ	ЗАВДАННЯ	ЗАХОДИ РЕАЛІЗАЦІЇ	ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ (джерела фінансування, гранти, кадрова політика, потреба у матеріально-технічному дооснащенні, капітальні та поточні ремонти тощо)
1. Підняття ефективності роботи персоналу. .	1. Впровадження системної мотивації персоналу. Ремонт приміщень – поточний та капітальний.	- Преміювання співробітників.	- Кошти НСЗУ, власний бюджет.
	2. Оновлення обладнання.	- Виконання плану атестації, контроль БІР.	- Кошти НСЗУ, власний бюджет.
	2. Підвищення фахової компетенції працівників.	- залучення молодих підготованих спеціалістів.	- Кошти НСЗУ, власний бюджет.

2. Впровадження сучасних інтерактивних технологій	1. Оновлення комп'ютерного та офісного обладнання.	- поточне придбання нового сучасного офісного обладнання за потреби.	- Місцевий та державний бюджет, кошти НСЗУ.
	2. Впровадження медичних програмних продуктів.	- застосування сучасного програмного забезпечення.	- Місцевий та державний бюджет, кошти НСЗУ.
	3. Вдосконалення телемедицини.	- Розширення можливостей використання телемедицини задля діагностики та лікування тяжкохворих.	- Власний кошт.
3. Покращення клієнтського сервісу	1. Впровадження додаткових послуг.	- впровадження платних медичних послуг, які не входять до медичних пакетів.	- власний кошт.
	2. Облаштування додаткових зручностей в закладі.	- облаштування палат з підвищеним рівнем комфорту.	- Місцевий бюджет, власний кошт.
4..Модернізація та оновлення матеріально-технічної бази закладу	1.Ремонт приміщень поточний.	- виконання ремонтних робіт за можливості.	- місцевий бюджет, власний кошт.

	2. Оновлення обладнання.	- Придбання цифрового мамографа. - відкриття центру ментального здоров'я.	- централізовані закупівлі, кошти НСЗУ, власний кошт.
	3. Впровадження енергозаощадження	- впровадження енергозаощадження.	- Власний кошт.
	4. Благоустрій території.	- заміна асфальтового покриття та висадка зелених насаджень.	- місцевий бюджет - власний кошт
	5. Ефективне використання вільних приміщень.	- здача в оренду вільних приміщень.	- місцевий бюджет та власний кошт.
5. Збільшення фінансових надходжень до закладу.	1. Залучення коштів з бюджету громади.	- Розширення спектру медичних послуг за пакетами.	- кошти НСЗУ, власний кошт.
	2. Залучення коштів з інших джерел.		
	3. Збільшення фінансування від НСЗУ.		
6. Запровадження елементів громадського здоров'я в громаді.	1. Популяризація здорового способу життя.	- Проведення медійного інформування населення.	- місцевий бюджет, власний кошт.
	2. Інформатизація про профілактику та запобігання хронічних захворювань.		- місцевий бюджет, власний кошт.

Директор КНП "Синельниківська ЦМЛ" СМР"

Петро ДОВГАНЬ

підпис